

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
про стан виконання у 2015 році Галузевої угоди
між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України,
Національною акціонерною компанією «Нафтогаз України»
та Профспілкою працівників та нафтової і газової промисловості України

Матеріали підготовлено на основі інформації, наданої організаціями Укрнафтогазпрофспілки та Національною акціонерною компанією «Нафтогаз України», за підсумками роботи в 2015 році

Спільна робота соціальних партнерів Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» та Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України у 2015 році була направлена на забезпечення взятих на себе зобов'язань за Галузевою угодою. Профспілковими організаціями підприємств галузі здійснювався контроль за виконанням зобов'язань господарськими керівниками, координувалась спільна робота, вживались заходи щодо виконання умов Галузевої угоди та колективних договорів, особливо в частині забезпечення сталого соціально-економічного розвитку трудових колективів, забезпечення гідної оплати праці, умов праці та належного відпочинку та проведення дозвілля.

В складних соціально-економічних умовах, що склалися в Україні, у 2015 році соціальним партнерам вдалося виконати переважну частину норм Галузевої угоди та колективних договорів, однак все ще потребує вирішення питання забезпечення включення в усі без винятку колективні договори мінімальних норм, що передбачені Галузевою угодою.

Підприємствами галузі разом з профспілковими організаціями вживались заходи щодо збереження робочих місць та недопущення масових скорочень на фоні падіння виробничих показників нафтогазового комплексу та продовження процесу реформування галузі. На економічно активних підприємствах галузі вчасно виплачувалась заробітна плата, та не було допущено заборгованості з її виплати. Встановлені фактичні розміри тарифних ставок на всіх підприємствах відповідають і навіть інколи перевищують розміри, передбачені п.2.20. Угоди.

Однак, не на всіх підприємствах було забезпечено виконання норм ГУ п.2.19. щодо підвищення заробітної плати не менше 16%, що свідчить про необхідність консолідації зусиль соціальних партнерів направлених на забезпечення гідного рівня оплати праці, підвищення заробітної плати, особливо в умовах стрімкого знецінення національної валюти та ростом інфляції.

Вирішенню цього питання буде сприяти безумовне виконання п.2.45. щодо збільшення витрат з оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції робіт і послуг усіма підприємствами галузі.

На виконання умов Галузевої угоди проводилось професійне навчання працівників, а також фінансувалися заходи щодо підвищення їх кваліфікації.

Разом з тим, необхідно підсилити роботу щодо виконання п. 2.55. в частині підготовки представників Сторін з розробки колективних договорів і Угоди шляхом

організації для представників роботодавців і Профспілки навчання протягом 3-5 днів із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

У звітному періоді майже безумовно було виконано усіма підприємствами розділ Галузевої угоди «У сфері трудових відносин, режиму праці та відпочинку».

Відкритим залишається питання розробки положення про службові відрядження всупереч п. 2.58.

Норми Угоди визначені п.2.65.10. виконуються не у повному обсязі, так як не завжди відбувається вчасне забезпечення спецодягом і спецвзуттям та є претензії до його якості.

Потребує більшої уваги та мобілізації зусиль соціальних партнерів для виконання розділу Галузевої угоди «У сфері житлово-побутової, культурно-спортивної роботи, охорони здоров'я, соціального захисту працівників та членів їх сімей», особливо в частині забезпечення житлом та здійсненням заходів, спрямованих на покращення житлових умов працівників.

Всупереч п. 2.77. було допущено заборгованість по відрахуванню коштів профспілковим організаціям на культурно-масову, спортивно-оздоровчу роботу та соціальний захист працівників у ПАТ «Укрнафта». Підприємства галузі, в порушення норми п.2.78. не перераховували кошти Центральній раді в розмірі 0,01% від ФОП.

Працівники підприємств галузі забезпечувались путівками та мали змогу оздоровити членів своїх сімей та дітей.

Недостатньо вжито було заходів підприємствами галузі щодо подолання технологічної відсталості та прискорення виведення з експлуатації застарілого обладнання, оновлення основних фондів на виконання п. 4.12. Угоди.

Здебільшого виконано розділ Галузевої угоди «Соціальне партнерство» та дотримано норм розділу «Гарантії прав профспілки».

Подальша робота з виконання Галузевої угоди потребує додаткових дій та рішень соціальних партнерів.

Зокрема необхідно:

Керівництву Мінергеровугілля, НАК «Нафтогаз України»:

- доручити керівникам підприємств, акціонерних товариств використати всі можливості для безумовного забезпечення виконання колективних домовленостей щодо збереження кадрового потенціалу, забезпечення роботою трудових колективів, створення безпечних умов праці, підвищення заробітних плат, включаючи вивільнені кошти від законодавчого зниження ставки єдиного соціального внеску до 22%, реалізації соціальних гарантій;
- опрацювати в першому півріччі ц.р. разом з Центральною радою профспілки перспективний план реалізації в колективах підприємств нафтогазового комплексу соціально-трудова складова Угоди про асоціацію України з Європейським союзом, зокрема щодо розвитку високопрофесійного і конкурентного трудового потенціалу, створення безпечних умов праці, збільшення кількості та покращення якості робочих місць з гідними умовами праці, встановлення корпоративної соціальної відповідальності, поступового наближення до стандартів та практики Євросоюзу у сфері праці та соціальної політики;
- провести в травні-червні ц.р. нараду з представниками приватних суб'єктів господарювання нафтогазового комплексу, Центральної ради

Укрнафтогазпрофспілки щодо сприяння створенню Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців нафтогазового комплексу;

Президії, Голові Укрнафтогазпрофспілки:

- вивчити та розглянути в другому кварталі ц.р. стан організації та здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та про охорону праці на підприємствах галузі у Львівській області, за результатами аналізу поставити завдання всім організаціям профспілки щодо належного реагування на факти порушення законодавства, норм колективних договорів та Галузевої угоди в сучасних умовах;
- підготувати і внести в другому півріччі ц.р. на розгляд Президії Центральної ради питання про ефективність політики заробітної плати на підприємствах і в акціонерних товариствах, системне підвищення її стимулюючої і відтворюючої функцій, відповідні пропозиції соціальним партнерам та завдання організаціям профспілки;

Організаціям профспілки:

- розглянути протягом квітня-травня ц.р. на спільних засіданнях виборних профспілкових органів та господарських керівників перспективи виконання колективних договорів, визначити заходи щодо гарантованого виконання прийнятих зобов'язань, особливо в частині забезпечення темпів росту середньої заробітної плати, попередження виробничого травматизму та професійних захворювань, організаційне, фінансове забезпечення соціальних потреб трудових колективів;
- забезпечити регулярне навчання профспілкових активістів практичним питанням здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та про охорону праці, виконанням норм колективних договорів, повне використання для цього наданого законом права на оплачувану профспілкову відпустку тривалістю до 6 календарних днів;

СТАН ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ

<i>Номер та зміст норми Галузевої угоди</i>	<i>Стан виконання у 2015 році*</i>
I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	
<p>1.5. Угода є нормативним актом, її положення діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії Сторін, які підписали Угоду.</p> <p>Норми Угоди є мінімальними гарантіями для укладення колективних договорів.</p>	<p>Виконано частково</p> <p>Не вирішено питання відновлення виплат за вислугу років та розміру премії до галузевого свята у ПАТ «Укрнафта».</p>
II. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ та НАЦІОНАЛЬНОЇ АКЦІОНЕРНОЇ КОМПАНІЇ «НАФТОГАЗ УКРАЇНИ»	
<i>У сфері гарантій забезпечення зайнятості та захисту прав працівників</i>	
<p>2.1. Роботодавці разом з відповідними профспілковими органами розробляють і впроваджують заходи щодо запобігання на Підприємствах, незалежно від форм власності та господарювання, масових звільнень працюючих (більше 5% загальної чисельності працівників протягом календарного року) з ініціативи адміністрації.</p>	<p>Виконано Переважною більшістю підприємств або не було потреби для розробки заходів.</p> <p>Не виконано ДП «Науканафтогаз» - у 2015 р. скорочено 17% працівників ДП «Нафтогазобслуговування» - скорочено 150 працівників (понад 56%), заходи не розроблялись</p>
<p>2.3. У разі вивільнення працюючих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 відсотків загальної чисельності працюючих згоду на звільнення надає виборний орган первинної профспілкової організації; - від 5 до 7 відсотків загальної чисельності, крім додержання загального порядку, можливе лише за згодою відповідного вищестоячого органу (президії обласної ради Профспілки, обкому, міськкому, об'єднаних профкомів, рад голів профкомів Підприємств Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» та ін.) - 7 і більше відсотків, крім додержання загального порядку, – за згодою президії Центральної ради Профспілки. 	<p>Виконано Переважною більшістю підприємств</p> <p>Не виконано ДП «Нафтогазобслуговування» - скорочено 150 працівників (понад 56%), не отримано згоду ЦР Профспілки</p>

<p>2.6. Працівникам, вивільненим у зв'язку з ліквідацією або реорганізацією Підприємства, скороченням чисельності чи штату працівників, крім вихідної допомоги, передбаченої чинним законодавством, за рахунок коштів Підприємства виплачується допомога, що встановлюється колективним договором, залежно від загального стажу роботи на Підприємствах галузі, але не менше:</p> <p><i>жінкам зі стажем роботи:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> до 7 років – місячного середнього заробітку; від 7 до 12 років – двомісячного середнього заробітку; понад 12 років – тримісячного середнього заробітку. <p><i>чоловікам зі стажем роботи:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> до 10 років – місячного середнього заробітку; від 10 до 15 років – двомісячного середнього заробітку; понад 15 років – тримісячного середнього заробітку. <p>У разі звільнення працівника виплата всіх сум, що належить йому від Підприємства, установи, організації, здійснюється в день звільнення, а також не вираховується у нього залишкова вартість недоношеного до норми спецодягу.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» ПАТ «Укртранснафта» - згідно колективного договору Товариства.</p> <p>Виконано всіма підприємствами</p>
<p>2.10. За працівником, який до призову, вступу до військової служби, або направлення на альтернативну /невійськову/ службу працював на Підприємстві, організації (незалежно від форм власності і господарювання), зберігається, у разі звільнення з військової та альтернативної служби право на його працевлаштування упродовж 3-х місяців на те саме Підприємство, в організацію або правонаступника на попередню роботу /посаду/, яку той виконував /займав/ або рівноцінну /іншу/ роботу за його згодою.</p>	<p>Виконано</p> <p>Не виконано ДП «Науканафтогаз» - не передбачено</p>
<p>2.12. Підприємства визначають у колективних договорах обсяги професійного навчання працівників, а також загальні витрати коштів на цю мету відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства.</p> <p>Підприємства включають до колективних договорів та фінансують конкретні заходи щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років.</p>	<p>Виконано</p> <p>Переважною більшістю підприємств ПАТ «Укртранснафта» Виконується відповідно до умов Колективного договору, внутрішніх нормативних документів Товариства та затвердженого фінансового плану</p>

<i>У сфері гарантій оплати праці та регулювання рівня заробітної плати</i>	
<p>2.13. Керівники Підприємств забезпечують своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності в строки, встановлені в колективних договорах, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.</p> <p>Розмір заробітної плати за першу половину місяця повинен становити не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.</p>	<p>Виконано Всіма підприємствами Компанії. Проте протягом року по ДП «Науканафтогаз» та ДП «Нафтогазбезпека» були поодинокі випадки виникнення заборгованості із заробітної плати (термін заборгованості становив від 1 до 4 місяців). Станом на 01.01.16 заборгованість із виплати заробітної плати відсутня.</p>
<p>2.16. Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за 3 дні до початку відпустки /ст. 115 КЗпП України/.</p>	<p>Виконано частково ДП «Науканафтогаз» - відсутність фінансової можливості. ПАТ «Укрнафта» в основному виконується</p>
<p>2.19. Забезпечити підвищення рівня середньої заробітної плати не менше як на 25 відсотків щорічно виходячи із фінансових можливостей Підприємств, але не нижче рівня, встановленого Генеральною угодою.</p> <p>Після закінчення терміну чинності Генеральної угоди забезпечувати підвищення рівня середньої заробітної плати не менше як на 16 відсотків щороку до прийняття нової Генеральної угоди.</p>	<p>Підвищення середньої заробітної плати не менше як на 16 відсотків щорічно (вимога п.2.19) виконано по підприємствах: ПАТ «Укртранснафта» - 29,5% ПАТ «Укрнафта» - 18,8% Виконано частково: ДП «Укрвавтогаз» - 13,3% ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» - 11,5% ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» - 5,7%</p>
<p>2.25. Схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців, розміри доплат та надбавок до тарифних ставок /посадових окладів/, а також шкала міжрозрядних тарифних коефіцієнтів є обов'язковим додатком до колективних договорів Підприємств і не можуть погіршувати умови, передбачені Угодою.</p>	<p>Виконується частково ПАТ «Укртранснафта» - схеми посадових окладів не є додатком до Колдоговору</p>
<p>2.29. Здійснювати преміювання працівників з нагоди Дня працівників нафтової, газової і нафтопереробної промисловості в розмірі місячної тарифної ставки /посадового окладу/.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укрнафта» - оскільки в Колективному договорі встановлене преміювання до професійного свята в залежності від стажу роботи: до 1 року – 1000 грн.; більше 1 року – 2000 грн.</p>
<p>2.31. Вважати оптимальним співвідношення тарифної ставки</p>	<p>Виконано</p>

<p>(посадового окладу) із законодавчо встановленими надбавками та доплатами у середній заробітній платі не менше 70 відсотків.</p>	<p>ДП «Укрнафтогазкомплект» - 83,6% ПАТ «Чорноморнафтогаз» - 76,3% ПАТ «Укртранснафта» - 70,4%; тощо.</p> <p>По інших підприємствах виконання вимог пункту є таким: ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» - 66,6%; ДП «Укравтогаз» - 65,3%; ДП «Науканафтогаз» - 65,1%; ПАТ «Укрспецтрансгаз» - 62,3%; ДП «Нафтогазобслуговування» - 58,7%; ПАТ «Укрнафта» - 52,4%; ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» - 52,3%;</p>
<p>2.32. У разі виникнення на Підприємстві, в організації заборгованості з заробітної плати терміном понад один місяць Підприємство складає графіки погашення заборгованості із заробітної плати, вживає ефективних заходів щодо її ліквідації.</p> <p>Дотримуватися норм чинного законодавства щодо розірвання контрактів з керівниками Підприємств, на яких сума заборгованості із заробітної плати протягом наступного місяця не зменшується з вини керівника.</p>	<p>Виконано Всіма основними підприємствами, що входять до Укрнафтогазпрофспілки.</p> <p>Протягом 2015 року по ДП «Науканафтогаз» та ДП «Нафтогазбезпека» були поодинокі випадки виникнення заборгованості із заробітної плати (термін заборгованості становив від 1 до 4 місяців). Станом на 01.01.16 заборгованість із виплати заробітної плати відсутня.</p>
<p>2.35. У разі підвищення тарифних ставок(посадових окладів) в обов'язковому порядку здійснювати відповідне коригування виплат, які проводяться, виходячи із середньої заробітної плати, згідно з постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати» від 8 лютого 1995 року №100 (зі змінами та доповненнями).</p>	<p>Виконано частково В ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» у зв'язку з відсутністю фінансової можливості</p>
<p>2.41. З метою недопущення заборгованості із заробітної плати на будівельних і геофізичних Підприємствах, в науково-дослідних і проектних організаціях галузі, керівникам Підприємств галузі (замовникам) забезпечити повноту та своєчасність розрахунків за виконані будівельно-монтажні, геофізичні, науково-дослідні і проектні роботи.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ»</p> <p>Не виконано ДП «Науканафтогаз» - були випадки недотримання строків виплати заробітної плати</p>

<p>2.45. Передбачати у колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення витрат з оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції робіт і послуг.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укрнафта» - не передбачено колективним договором ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ»- не передбачено колдоговором</p>
<p><i>У сфері трудових відносин, режиму праці та відпочинку</i></p>	
<p>2.55. З метою підвищення рівня правової підготовки представників Сторін з розробки колективних договорів і Угоди та ефективного контролю за їх виконанням щорічно організовувати для представників роботодавців і Профспілки навчання протягом 3-5 днів із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.</p>	<p>Не виконано ПАТ «Укрнафта»- навчання не проводилось ПАТ «Укргазвидобування» - не передбачено колдоговором</p>
<p>2.58. Для вирішення питань щодо службових відряджень працівників підприємства, за погодженням з первинними профспілковими організаціями, не пізніше 01.03.2012 розробляють та затверджують відповідно до вимог чинного законодавства Положення про службові відрядження в межах України та за кордон. Новостворені Підприємства затверджують Положення про службові відрядження в межах України та за кордон в порядку, визначеному в частині першій цього пункту, не пізніше трьох місяців з дня реєстрації юридичної особи.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укрнафта» - Положення про службові відрядження не розроблене</p>
<p><i>У сфері охорони і умов праці</i></p>	
<p>2.59. Спільно з президією Центральної ради профспілки не менш ніж два рази на рік розглядати умови, стан аварійності і безпеки праці на виробництві, виробничого травматизму, професійного захворювання та вживати відповідних заходів щодо поліпшення становища з цих питань. Підприємства щомісячно, розглядають питання стану охорони праці на нарадах у структурних підрозділах та на рівні Підприємства, у тому числі результати роботи комісій з перевірки умов праці та дотримання вимог Закону України «Про охорону праці».</p>	<p>Виконано</p>

<p>2.65. Роботодавець: 2.65.2. Розробляє і вживає заходів, спрямованих на приведення умов праці на робочих місцях у відповідність з вимогами санітарно-гігієнічних норм.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укрнафта» - не на всіх робочих місцях</p>
<p>2.65.10. Забезпечує працівників, які працюють в шкідливих умовах праці, сертифікованим спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту згідно з чинними нормами. Перелік професій, посад і робіт із шкідливими і важкими умовами праці додається до колективного договору кожним Підприємством окремо залежно від специфіки діяльності та результатів атестації робочих місць.</p>	<p>Виконано Наказами, директивними листами Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» керівникам підприємств Компанії доручено забезпечити придбання, комплектування, видачу працівникам необхідних сучасних сертифікованих засобів індивідуального захисту (спецодяг, спецвзуття, запобіжні пояси, захисні каски, захисні окуляри, респіратори, протишумові навушники, захисні рукавиці тощо), придбання та застосування засобів колективного захисту відповідно до встановлених нормативів, колективних договорів і виробничої потреби та посилити контроль за їх обов'язковим використанням під час виконання шкідливих і небезпечних робіт. На забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту підприємствами Компанії витрачено 51528,5 тис. грн. Виконано частково у ПАТ «Укрнафта» - Зірвані терміни видачі Якість бажає бути кращою.</p>
<p>2.65.11. Забезпечує працівників лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами, мийними та знешкоджувальними засобами. При роз'їзному характері роботи працівнику може виплачуватись грошова компенсація на придбання лікувально-профілактичного харчування, молока або рівноцінних йому харчових продуктів на умовах, передбачених колективним договором.</p>	<p>Виконано На забезпечення працівників підприємств Компанії лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами, газованою водою витрачено 7023 тис. грн. Виконується частково ДП «УКРАВТОГАЗ» - працівники забезпечуються мийними та знешкоджувальними засобами, не забезпечуються молоком, тому що нема такої категорії працівників, кому необхідно видавати молоко.</p>

<p>2.65.15. Запроваджує особливий режим контролю за умовами праці в структурних підрозділах (дільниця, цех), де трапився нещасний випадок. За результатами позапланових перевірок стану умов та безпеки праці здійснює додаткові організаційно-технічні заходи, спрямовані на запобігання нещасним випадкам.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», ПАТ «Укртранснафта» - особливий режим не запроваджувався.</p>
<p>2.65.16. Заслуховує спільно з представниками Центральної ради Профспілки на засіданнях Правління та виробничих нарадах керівників Підприємств /структурних підрозділів/, де трапилися смертельні, групові нещасні випадки або не здійснюються передбачені колективними договорами заходи щодо поліпшення умов і безпеки праці.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укртранснафта»- заслуховуються керівники підрозділів на виробничих нарадах Товариства. ПАТ «Укрнафта» - Таких заслуховувань не було</p>
<p>2.66. Зберігати і підтримувати роботу діючих на Підприємствах медико-санітарних закладів – основних об'єктів профілактики та збереження здоров'я працюючих. На Підприємствах (відокремлених підрозділах) з чисельністю працюючих понад 1000 осіб та наявністю важких та шкідливих умов праці передбачати можливість створення медичних служб.</p>	<p>Виконано частково ДП «Укравтогаз» - при необхідності передбачена можливість створення У ПАТ «Укртранснафта» відсутні медико-санітарні заклади та медичні служби</p>
<p><i>У сфері житлово-побутової, культурно-спортивної роботи, охорони здоров'я, соціального захисту працівників та членів їх сімей</i></p>	
<p>2.70. Підприємствам з урахуванням фінансових можливостей виділяти кошти на будівництво та/або придбання житла та інших об'єктів соціальної сфери.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» - надано 1 квартиру Не виконано Переважною більшістю підприємств через відсутність фінансових можливостей</p>
<p>2.71. Впровадити на Підприємствах порядок залучення коштів працівників на будівництво житла, надання цільових довгострокових позик.</p>	<p>Виконано ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» Не виконано В ДП «Укравтогаз», ПАТ «Укрнафта», ПАТ Укртранснафта» через відсутність фін. можливостей</p>

<p>2.72. Керівникам Підприємств надавати працівникам позики за погодженням з профспілковим органом.</p>	<p>Виконано ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» Не виконано В ДП «Укравтогаз», ПАТ «Укртранснафта»- через відсутність фін. можливостей ПАТ «Укрнафта» - не передбачено колдоговором</p>
<p>2.73. Підприємствам забезпечити ведення квартирної обліку працівників, які потребують поліпшення житлових умов. Сприяти територіальному кооперуванню коштів Підприємств у вирішенні житлових питань.</p>	<p>Виконано Більшістю підприємств в частині ведення обліку Не виконано ПАТ «Укртранснафта» Товариство знято з єдиного державного реєстру підприємств, що надають житло (спільна постанова КМДА та президії Київської міськради профспілок від 02.06.2011 № 906, по філіях аналогічно). Облікові справи працівників, які перебували на квартобліку, передані в райдержадміністрації ДП «Науканафтогаз», філія «Метрологічний центр», не передбачено колдоговором та фінпланом</p>
<p>2.75. Забезпечити фінансування та утримання об'єктів культури, спорту, охорони здоров'я, громадського харчування, торгівлі, об'єктів сільського господарства, гуртожитків, закладів відпочинку, оздоровчих центрів та дитячих дошкільних закладів (у частині будівель, споруд і обладнання та оплати праці працівників таких закладів), що знаходяться на балансі Підприємства. Закриття, перепрофілювання, передачу в оренду і відчуження майна та приміщень об'єктів соціально-культурного призначення здійснювати тільки за погодженням з відповідним профспілковим органом.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» ПАТ «Укрнафта» - забезпечено мінімальне фінансування</p>
<p>2.77. Підприємства зобов'язані відповідно до законодавства відраховувати кошти профспілковим організаціям на культурно-масову, спортивно-оздоровчу роботу та соціальний захист</p>	<p>Не виконано ПАТ «Укрнафта» - повністю не виконано</p>

<p>працівників у відсотках від фонду оплати праці, розмір яких встановлюється колективним договором, але не менше 0,5 відсотка.</p> <p>Рекомендувати керівникам Підприємств та організацій галузі за погодженням з профспілковим комітетом ввести до штатного розпису посаду фахівця, який буде проводити фізкультурно-оздоровчу та культурно-масову роботу серед працюючих.</p>	
<p>2.78. На проведення спільних галузевих культурно-масових та спортивно-масових заходів Національній акціонерній компанії «Нафтогаз України» відраховувати Центральній раді профспілки кошти в розмірі не менше 50% витрат згідно з кошторисом на їх проведення, а її дочірнім компаніям, акціонерним товариствам та Підприємствам відраховувати кошти в розмірі 0,01% щомісячно від фонду оплати праці.</p>	<p>Виконано в частині покриття витрат не менше 50% Не виконано жодним підприємством в частині відрахування коштів в розмірі 0,01% щомісячно від фонду оплати праці.</p>
<p>2.79. Підприємствам в своїх бюджетах та кошторисах передбачати кошти для придбання путівок на санаторно-курортне лікування та відпочинок працівників і членів їх сімей та непрацюючих пенсіонерів.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укргазвидобування» ПАТ «Укрнафта» - не передбачено колдоговором</p>
<p>III. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПРОФСПІЛКИ працівників нафтової і газової промисловості України</p>	
<p>3.2. Захист інтересів працівників галузі щодо забезпечення соціально-економічних потреб</p>	
<p>3.2.1. Брати участь у розробленні фінансових планів Підприємств галузі в частині їх соціально-економічного розвитку.</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укрнафта» - не брали участь</p>
<p>IV. СПІЛЬНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ, НАЦІОНАЛЬНОЇ АКЦІОНЕРНОЇ КОМПАНІЇ «НАФТОГАЗ УКРАЇНИ» І ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ І ГАЗОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ</p>	
<p>4.3. Сторони пропонують керівникам Підприємств, профспілковим комітетам включати до колективних договорів зобов'язання щодо надання працівникам додаткових, крім передбачених законодавством, трудових і соціальних пільг, гарантій і компенсацій за рахунок власних коштів, в тому числі:</p>	
<p>4.3.1. Перевезення автомобільним транспортом працівників на роботу та з роботи, на дачні і городні ділянки та на проведення</p>	<p>Виконано частково ПАТ «Укртранснафта»</p>

культурно-оздоровчих заходів.	ПАТ «Укрнафта» - не на всі напрямки
4.3.2. Безпроцентних позик на індивідуальне на кооперативне будівництво.	Не виконано ПАТ «Укрнафта», ДП «Укравтогаз»- відсутня фінансова можливість
<p>4.3.5. Грошової допомоги:</p> <p>4.3.5.1 у разі змін в організації виробництва, що призведе до зміни в умовах оплати праці або втрати робочого місця, – у розмірі не менше двомісячного середнього заробітку;</p> <p>4.3.5.2 на лікування, протезування та інші види медичної допомоги;</p> <p>4.3.5.3 у разі загибелі на виробництві працівника з вини Підприємства або від професійного захворювання – надання допомоги його сім'ї;</p> <p>4.3.5.4 на оздоровлення під час відпустки;</p> <p>4.3.5.5 на придбання для дітей шкільного віку одягу та на утримання дітей у дошкільних закладах;</p> <p>4.3.5.6 на оплату навчання дітей у вищих та середньоспеціальних галузевих закладах (для відмінників навчання);</p> <p>4.3.5.7 на виховання дітей-інвалідів;</p> <p>4.3.5.8 пенсіонерам, які раніше працювали на Підприємстві;</p> <p>4.3.5.9 на придбання сільгосппродукції;</p> <p>4.3.5.10 на часткове покриття витрат на житло, комунальні послуги, в тому числі з оплати за користування електроенергією, газом;</p> <p>4.3.5.11 на надання одноразової допомоги родині працівника, який помер від загального захворювання або нещасного випадку у побуті, у розмірі витрат на поховання або за згодою Підприємства, в особливих випадках – щомісячної допомоги на обумовлений термін;</p> <p>4.3.5.12 на здешевлення харчування;</p> <p>4.3.5.13 на одноразову виплату працівникам похилого віку в зв'язку з виходом на пенсію за віком або звільненням за п. 1 ст 40 КЗпП України, яким залишилося 1,5 року і менше до досягнення пенсійного віку.</p>	<p>Виконано ПАТ «УКТРАНСГАЗ»</p> <p>Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ»- в межах фін. можливостей ПАТ «Укртранснафта» (розглядається в кожному окремому випадку індивідуально) ПАТ «Укрнафта» (4.3.5.2, 4.3.5.4, 4.3.5.7, 4.3.5.8, 4.3.5.13 – виконано)</p>

<p>4.9. Забезпечити участь представника профспілкової організації, який підписав колективний договір від імені трудового колективу, у роботі Наглядних рад акціонерних товариств галузі з правом дорадчого голосу (ст. 46 Закону України «Про господарські товариства»).</p>	<p>Виконано ПАТ «Укртранснафта» ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» Не виконано ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» ПАТ «Укрнафта»</p>
<p>4.10. Забезпечити участь представників первинної профспілкової організації, а у разі її відсутності – вільно обраних працівниками представників, уповноважених представляти їх інтереси у відносинах з роботодавцями, щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесення змін та доповнень до статутів у частині захисту соціально-економічних та трудових прав працівників; - розроблення внутрішніх документів підприємств (правила трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо), а також внесення до них змін відповідно до законодавства. 	<p>Не виконано ДП «Укравтогаз» - ч.1 ПАТ «Укрнафта» - ч.1.</p>
<p>4.12. Керівники Підприємств зобов'язані:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вживати заходів для подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності Підприємств та створення сучасних робочих місць; - сприяти запровадженню програм та міжнародних стандартів соціальної відповідальності; - створити умови для реалізації працівниками права на продуктивну зайнятість. 	<p>Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» ПАТ «Укрнафта» - неповна зайнятість працівників УБР зумовлена зменшенням обсягів буріння через не вирішення питань ліцензування та ускладненої процедури відведення земельних ділянок під будівництво нових свердловин. Стандарти соціальної відповідальності майже відсутні, заходи щодо оновлення основних фондів проводяться дуже мляво.</p>
<p>4.13. Протягом дії Угоди вивчити доцільність розробки та впровадження мінімального галузевого стандарту оплати праці для встановлення конкретного мінімального розміру тарифної ставки робітника 1-го розряду.</p>	<p>Не виконано</p>
<p>4.14. Підприємства включають до колективних договорів умови і порядок запровадження скороченої тривалості робочого часу не менше як на 1 годину на тиждень для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда, при збереженні заробітної плати.</p>	<p>Виконано ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», ПАТ «Укртранснафта», Не виконано ПАТ «Укрнафта» ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» - не передбачено</p>

	колдоговором ДП «Укравтогаз» - відсутність технологічної можливості
4.17. Надавати сім'ям працівників, загиблих на виробництві (у разі відсутності вини працівника), житло поза чергою за умови їх перебування на квартирному обліку Підприємства. При необхідності надавати допомогу у працевлаштуванні дітям загиблих працівників.	Виконано ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», ДП «Укравтогаз», Виконано частково ПАТ «Укргазвидобування» ПАТ «Укртранснафта» (надається допомога у працевлаштуванні) Не виконано ПАТ «Укрнафта» - житло відсутнє
4.18. Щорічно спільно розглядати розміри відрахувань на будівництво, придбання житла, умови надання і розміри пільгових позик для поліпшення житлових умов осіб, які цього потребують, утримання та ремонту житла, надання інших житлово-комунальних пільг за рахунок коштів Підприємства та передбачати відповідні зобов'язання у колективному договорі.	Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» ПАТ «Укртранснафта» Не виконано ПАТ «Укрнафта» - не передбачено ДП «Укравтогаз», - відсутність фінансових можливостей
VI. ГАРАНТІЇ ПРАВ ПРОФСПІЛКИ	
6.1.1. Всебічно сприяти діяльності профспілкових організацій підприємств, територіальних, міжрегіональних профспілкових органів та Центральної ради Профспілки.	Не виконано ПАТ «Укрнафта» - ніякого сприяння в НГВУ «Охтирканафтогаз»
6.1.14. Рекомендувати керівникам акціонерних товариств проводити навчання у спеціальних закладах представників профспілок, які беруть участь у роботі наглядової ради, за рахунок коштів акціонерних товариств.	Не виконано ПАТ «Укрнафта» ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ» - представники профспілки не беруть участь в роботі наглядової ради
6.3. Визнати обов'язковим розгляд адміністрацією Підприємств вимог, висловлених працівниками на профспілкових зборах.	Виконано частково ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ»